

Voorwaarden & Condities

1. Definities

- Opdrachtgever: De organisatie die de opdracht verleent aan Nobilis Search.
- Headhunter / Searchbureau: Nobilis Search, gevestigd aan Prinses Beatrixlaan 249, 2284 AJ Rijswijk, Nederland, ingeschreven bij de Kamer van Koophandel onder nummer 97845221.
- Kandidaat: Iedere persoon die door Nobilis Search wordt geïntroduceerd bij de opdrachtgever.
- Introductie: Het onder de aandacht brengen van een kandidaat bij de opdrachtgever, in welke vorm dan ook (schriftelijk, mondeling of digitaal).
- Plaatsing: Het aangaan van een arbeidsovereenkomst of andere vorm van samenwerking tussen opdrachtgever en kandidaat, direct of indirect.

2. Opdrachtverlening

- Een opdracht komt tot stand door schriftelijke bevestiging van de opdrachtbevestiging door beide partijen.
- Tenzij uitdrukkelijk anders overeengekomen, verleent opdrachtgever aan Nobilis Search exclusiviteit voor het vervullen van de betreffende functie gedurende de looptijd van de opdracht.
- Indien de bepalingen in de opdrachtbevestiging afwijken van deze algemene voorwaarden, prevaleren de bepalingen in de opdrachtbevestiging.
- Niet in de opdrachtbevestiging opgenomen bepalingen worden aangevuld met deze algemene voorwaarden, die integraal van toepassing zijn.

3. Fee-structuur

- De recruitment fee is gebaseerd op het bruto jaarsalaris van de kandidaat, inclusief vakantiegeld, vaste 13e maand en gegarandeerde bonussen.
- Nobilis Search werkt voor wervingsopdrachten op no cure, no pay-basis, tenzij schriftelijk anders overeengekomen. Deze afspraak geldt niet voor aanvullende diensten zoals assessments, salarismarktanalyse of overige advisering.
- Eventuele aanvullende kosten (zoals psychologische assessments, advertenties of reiskosten) worden vooraf overeengekomen en apart gefactureerd.



4. Btw en betalingstermijn

- Alle tarieven zijn exclusief btw, tenzij uitdrukkelijk anders vermeld.
- Recrutment fees worden in rekening gebracht op het moment dat opdrachtgever of kandidaat kenbaar maakt over te gaan tot indiensttreding, tenzij schriftelijk anders is overeengekomen.
- De verschuldigde btw wordt berekend en gefactureerd per overeengekomen termijn, ongeacht het moment van daadwerkelijke indiensttreding of betaling.
- De opdrachtgever dient het verschuldigde bedrag inclusief btw binnen de op de factuur vermelde betalingstermijn te voldoen.
- Bij overschrijding van de betalingstermijn is zonder nadere ingebrekestelling wettelijke (handels)rente verschuldigd, evenals alle redelijke (buiten)gerechtelijke incassokosten.

5. Garantie / Vervangingsregeling

- Indien een geplaatste kandidaat binnen 3 maanden na indiensttreding vertrekt, voert Nobilis Search éénmalig kosteloos een vervangende search uit, exclusief bijkomende kosten.
- Deze regeling geldt uitsluitend indien:
 - de volledige fee tijdig is voldaan, én
 - het vertrek niet het gevolg is van reorganisatie, functiewijziging of andere externe factoren buiten de invloed van Nobilis Search.

6. Inspanningsverplichting

- De dienstverlening van opdrachtnemer betreft een inspanningsverplichting en geen resultaatsverplichting. Opdrachtnemer zal zich naar beste kunnen inspannen om geschikte kandidaten te vinden en voor te stellen, maar geeft geen garantie op een succesvolle plaatsing.
- Iedere organisatie, functie en doelgroep is verschillend. Het resultaat van een wervingsopdracht is afhankelijk van diverse factoren, waaronder de beschikbaarheid van geschikte kandidaten, de arbeidsmarkt, de aantrekkelijkheid van de functie en de ontvangst van de vacature in de markt.
- Het uitblijven van een plaatsing betekent niet dat opdrachtnemer tekort is geschoten in de uitvoering van de opdracht. Bij een no cure, no pay-opdracht ontstaat uitsluitend een betalingsverplichting bij een succesvolle plaatsing. Het uitblijven hiervan geeft opdrachtgever geen recht op schadevergoeding of enige andere compensatie.



7. Vertrouwelijkheid & Privacy

- Beide partijen verplichten zich tot strikte geheimhouding van vertrouwelijke bedrijfsinformatie en persoonsgegevens van kandidaten, zowel tijdens als na de samenwerking.
- Kandidaten worden uitsluitend geïntroduceerd na hun expliciete toestemming.
- Verwerking van persoonsgegevens vindt plaats conform de geldende wetgeving, in het bijzonder de AVG (Algemene Verordening Gegevensbescherming).

8. Aansprakelijkheid

- Nobilis Search spant zich in om zorgvuldig en professioneel te werk te gaan, maar is niet aansprakelijk voor enige directe of indirecte schade voortvloeiend uit het handelen of nalaten van geplaatste kandidaten.

9. Geldigheid en duur

- Deze algemene voorwaarden zijn van toepassing op alle opdrachten, tenzij schriftelijk anders overeengekomen.
- Deze voorwaarden blijven van kracht bij latere indiensttreding van dezelfde kandidaat binnen 12 maanden na introductie.

10. Latere indiensttreding van voorgestelde kandidaten

- Indien opdrachtgever binnen 12 maanden na beëindiging van de opdracht, of binnen 12 maanden na introductie (indien later), een door Nobilis Search voorgestelde kandidaat in dienst neemt of op andere wijze inschakelt (direct of via derden), is alsnog de volledige recruitment fee verschuldigd zoals overeengekomen bij aanvang van de opdracht.
- Deze bepaling geldt ongeacht de aard van de functie of contractvorm, en ook indien de samenwerking plaatsvindt via een aan opdrachtgever gelieerde entiteit (zoals een moeder-, dochter- of zustermaatschappij).
- Naast de verschuldigde fee behoudt Nobilis Search zich het recht voor om aanvullende schadevergoeding te vorderen indien aannemelijk is dat zij door het omzeilen van de bemiddeling inkomsten of opdrachten is misgelopen.

11. Anti-omzeilingsclausule

- Het is opdrachtgever niet toegestaan om gedurende de looptijd van de opdracht en tot 12 maanden na beëindiging ervan, direct of indirect een door Nobilis Search geïntroduceerde kandidaat in dienst te nemen, in te huren of via derden te laten inschakelen, zonder uitdrukkelijke schriftelijke toestemming van Nobilis Search.



- Onder 'indirect' wordt mede verstaan: inzet via een andere intermediair, consultancybureau, freelance- of zzp-constructie, of via een aan opdrachtgever gelieerde onderneming.
- Bij overtreding van deze bepaling is opdrachtgever de volledige recruitment fee verschuldigd, evenals een aanvullende schadevergoeding indien Nobilis Search aannemelijk kan maken dat zij hierdoor omzet is misgelopen.

12. Toepasselijk recht

- Op deze algemene voorwaarden en alle overeenkomsten met Nobilis Search is uitsluitend Nederlands recht van toepassing.
- Geschillen worden exclusief voorgelegd aan de bevoegde rechter in het arrondissement waarin Nobilis Search statutair gevestigd is.

